



Година : LVI	О Ж А Ц И 17. МАРТ 2023. ГОДИНЕ
Број 03	

С А Д Р Ж А Ј

Акта Општинског већа

Редни Број	Назив акта	Страна
20.	Одлука о образовању јединице цивилне заштите опште намене и специјализоване јединице цивилне заштите за узбуњивање на територији општине Оžаци	82.

Акта Председника општине

Редни Број	Назив акта	Страна
21.	Локални акциони план запошљавања општине Оžаци за 2023. годину	84.

1. На основу члана 80. став 2. Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама ("Службени гласник РС" број 87/2018) и Уредбе о јединицама цивилне заштите, намени, задацима, мобилизацији и начину употребе ("Службени гласник РС" број 84/2020), Одлуке о личној и материјалној формацији јединица цивилне заштите које образује јединица локалне самоуправе, (број: Инт. 01-4682/21 од 05.05.2021. године), члана 2. став 1. тачка 3. Одлуке о организацији и функционисању цивилне заштите на територији општине Оџаци („Сл. лист општине Оџаци“, бр. 02/21) и члана 70. став 1. тачка 28) Статута општине Оџаци („Службени лист општине Оџаци“, број: 2/19), Општинско веће општине Оџаци, на 109. седници одржаној дана 17. марта 2023. године,

доноси

О Д Л У К У

О ОБРАЗОВАЊУ ЈЕДИНИЦЕ ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТЕ НАМЕНЕ И СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ ЈЕДИНИЦЕ ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ ЗА УЗБУЊИВАЊЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ОЈАЦИ

Члан 1.

Овом Одлуком утврђује се врста, број и величина јединица цивилне заштите, лична и материјална формација, начин попуне људством, мобилизацијско место, извршилац и заменик извршиоца мобилизације, време трајања мобилизације и друго (опремање, оспособљавање и финансирање) јединица цивилне заштите за територију општине Оџаци.

Члан 2.

За потребе извршавања мера цивилне заштите на територији општине Оџаци, формирати следеће врсте јединица цивилне заштите:

- Специјализоване јединице цивилне заштите за узбуњивање и
- Јединице цивилне заштите опште намене.

Критеријум за утврђивање врсте, величине и броја припадника јединица цивилне заштите је „Одлука о личној и материјалној формацији јединица цивилне заштите које образује јединица локалне самоуправе“, Број: Инт. 01-4682/21 од 05.05.2021. године, Министарства унутрашњих послова Републике Србије.

Члан 3.

Број и величина јединица цивилне заштите:

- Јединица цивилне заштите опште намене је формација од једног вода – (тридесет припадника).
- Специјализована јединица цивилне заштите за узбуњивање је формација од једног вода – (четрдесетшест припадника) које чини:
 - Команда одељења – 2 (два) лица;
 - Командир одељења – 2 (два) лица;
 - Тим за пријем и пренос сигнала – 3 (три) лица;
 - Тринаест Тимова за узбуњивање – 39 (тридесетдевет) лица.

Категорија војних обвезника, као и бројна величина јединица утврђене су "Одлуком о личној и материјалној формацији јединица цивилна заштите које образују јединице локалне самоуправе", Број: Инт. 01-4682/21 од 05.05.2021. године, Министарства унутрашњих послова Републике Србије.

Јединице цивилне заштите опште намене, намењене су за заштиту и спасавање становништва, материјалних и културних добара, односно за извршења мера цивилне заштите као што су локализовање и гашење почетних-мањих пожара и шумских пожара, учешће у заштити од поплава, указивање прве помоћи, учешће у збрињавању угроженог становништва, помоћ у асанацији терена и друге активности по процени Општинског штаба за ванредне ситуације на територији општине.

Специјализоване јединице цивилне заштите за узбуњивање намењене су за: укључивање јавних сирена у случају елементарних непогода и других несрећа (по добијању сигнала из надлежног оперативног центра 112).

Члан 4.

Распоређивање припадника у јединице цивилне заштите, врши Центар МО за локалну самоуправу Оџаци, а у складу са исказаним потребама за попуном наведених јединца и одобреним плановима попуне.

Добровољци се распоређују у јединице цивилне заштите у складу са њиховим претходно стеченим знањима, способностима, склоностима и исказаним жељама. Пре распоређивања у јединице цивилне заштите, потребно је упутити списак лица и дужности на које се распоређују, у Центар МО за локалну самоуправу Оџаци, ради провере и добијања сагласности.

Добровољац потписује писану изјаву о добровољном прихватању права и обавеза припадника јединице цивилне заштите на пет година, саопштава му се дужност и тиме постаје припадник јединице цивилне заштите. Уз писану изјаву прилаже и потврду о здравственој способности, издату од стране изабраног лекара у Дому здравља Оџаци, као и друге податке и исправе од значаја за распоређивање у јединице цивилне заштите.

Члан 5.

За специјализоване јединице цивилне заштите за узбуњивање и јединице цивилне заштите опште намене, мобилизацијско место је Оџаци. По добијању сагласности на предложена мобилизацијска зборишта од стране Регионалног центра МО Нови Сад, свакој јединици дефинисати основно и резервно мобилизацијско збориште.

Члан 6.

Извршиоци и заменици извршиоца мобилизације су командири јединица односно њихови заменици. Извршиоци мобилизације о току извршења мобилизације и ангажовању јединица цивилне заштите опште намене и специјализованих јединица цивилне заштите за узбуњивање, извештавају председника општине Оџаци.

Члан 7.

Време трајања мобилизације јединица цивилне заштите је 24 часова. У планираном времену мобилисати јединице на мобилизацијском зборишту, опремити потребним материјалним средствима, извршити смотру и информисање припадника јединица односно довести јединице у стање приправности за извршење додељених задатака.

Члан 8.

Када се прогласи ванредна ситуација, у случају ванредног догађаја или када постоји непосредна опасност од настанка елементарне непогоде и техничко-технолошке несреће, а по процени Општинског штаба за ванредне ситуације Оџаци позивање припадника јединица цивилне заштите врши Општинска Управа Оџаци путем запослених на пословима одбране и ванредне ситуације општине Оџаци, а по наредби штаба за ванредне ситуације општине Оџаци.

Члан 9.

Јединице цивилне заштите ангажовати самостално или у садејству са другим снагама заштите и спасавања у следећим случајевима:

- када се прогласи ванредна ситуација;
- у случају ванредног догађаја;
- када постоји непосредна опасност од настанка елементарне непогоде и техничко-технолошке несреће;
- у циљу обуке и увежбавања за спровођење мобилизације.

Јединице цивилне заштите опште намене ангажовати и у циљу предузимања превентивних мера и активности у циљу смањења ризика и претњи по живот и здравље људи, животиња и материјалних добара.

Члан 10.

Евиденцију о припадницима, средствима и опреми јединица цивилне заштите опште намене и специјализоване јединице цивилне заштите за узбуњивање води надлежна

Члан 11.

Опремање и оспособљавање специјализоване јединице цивилне заштите за узбуњивање и јединица цивилне заштите опште намене у надлежности је општине Оџаци.

Члан 12.

Активности специјализоване јединице цивилне заштите за узбуњивање и јединица цивилне заштите опште намене финансираће се из буџета општине Оџаци.

Припадницима цивилне заштите за време обуке, као и за време ангажовања у случају ванредног стања, ратног стања или ванредне ситуације припада одговарајућа новчана накнада.

Члан 13.

Даном ступања на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о образовању јединица цивилне заштите на територији општине Оџаци број: 011-85/2021-III од 23.12. 2021. године.

Члан 14.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од објављивања у „Службеном листу општине Оџаци“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ОЏАЦИ

Број: 011-14/2023-III

Дана: 17.03.2023. године
ОЏАЦИ

заменик председника Општинског већа
Дејана Салај с.р.

На основу члана 44. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021-други закон), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/17 и 49/2021) и члана 28. став 3. Статута општине Оџаци („Службени лист општине Оџаци“, број 02/19) Председник општине Оџаци дана 27. фебруара 2023. године доноси

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ
ОЏАЦИ ЗА 2023. ГОДИНУ**

УВОД

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) општине Оџаци за 2023. годину је стратешки документ локалне самоуправе којим се прецизирају приоритети политике запошљавања и креирају програми и мере активне политике запошљавања. Циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања, утврђени ЛАПЗ за 2023. годину усмерени су ка повећању запослености и смањењу незапослености на територији општине Оџаци. Правни основ за доношење ЛАПЗ је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању

за случај незапослености којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања. У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ЛАПЗ је у сагласности са Националним акционим планом запошљавања, Покрајинским акционим планом запошљавања и Стратегијом локалног одрживог развоја општине. Чланом 60. истог Закона утврђена је могућност да локална самоуправа, која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев надлежном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера. Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план запошљавања општине Оџаци за 2023. годину садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације ЛАПЗ,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера.

Локалним акционим планом запошљавања се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2023. годину који су првенствено усмерени на отварање нових радних места. У том смислу, уважавајући циљеве политике запошљавања дефинисане Националним акционим планом запошљавања, као приоритети политике запошљавања су утврђени: подршка отварању нових радних места и смањење стопе незапослених као и подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Општинске управе општине Оџаци и Савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ учествовала је и Национална служба за запошљавање – Испостава Оџаци (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање), представник послодаваца и представник синдиката.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ ОЈАЦИ

Према подацима Републичког завода за статистику, односно Попису становништва, домаћинстава и станова из 2022. године, општина Оџаци има 25159 становника.



Извор: Републички завод за статистику

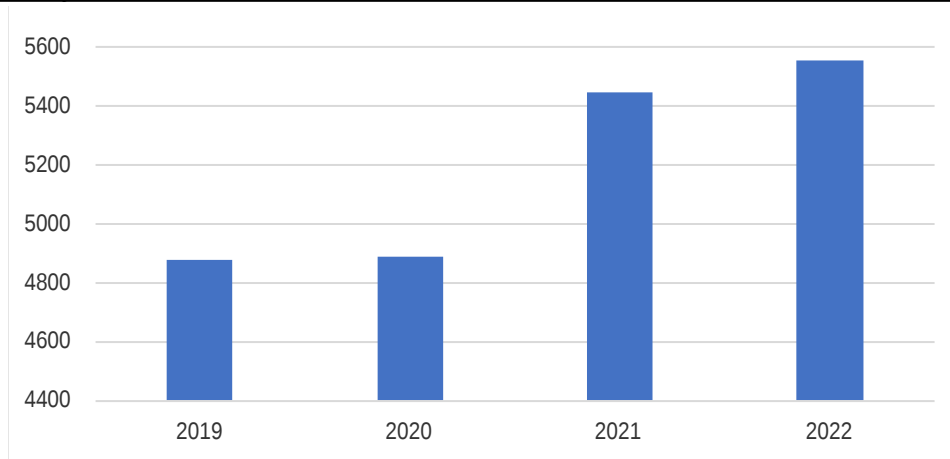
Смањење броја становника у последњих двадесет година је последица економских и социјалних миграција према главним привредним центрима у Србији и земљама Западне Европе и Сједињеним Америчким Државама. Негативан демографски тренд који се региструје у Оџацима је знатно наглашенији него у Западнобачком округу, Војводини и централној Србији.

Највећи део становништва је пунолетан према процени из 2021. године (22.325) док је свега 1.141 најмлађих становника (0-4 године). Просечна старост становништва у Оџацима је преко 43,7 година, што је сврстава у општине са старом популацијом. Ово има негативан утицај на доступност, структуру и конкурентност радне снаге.

Запошљавање и тржиште рада у општини Оџаци

У општини Оџаци, у 2022. години, регистрована запосленост (годишњи просек) износи 5556 запослених. Број запослених у правним лицима је 5288, приватни предузетници и запослени код њих 1432, број регистрованих индивидуалних пољопривредника је 471.

Графикон 2: Кретање броја запослених у општини Оџаци за период 2019.-2022. година

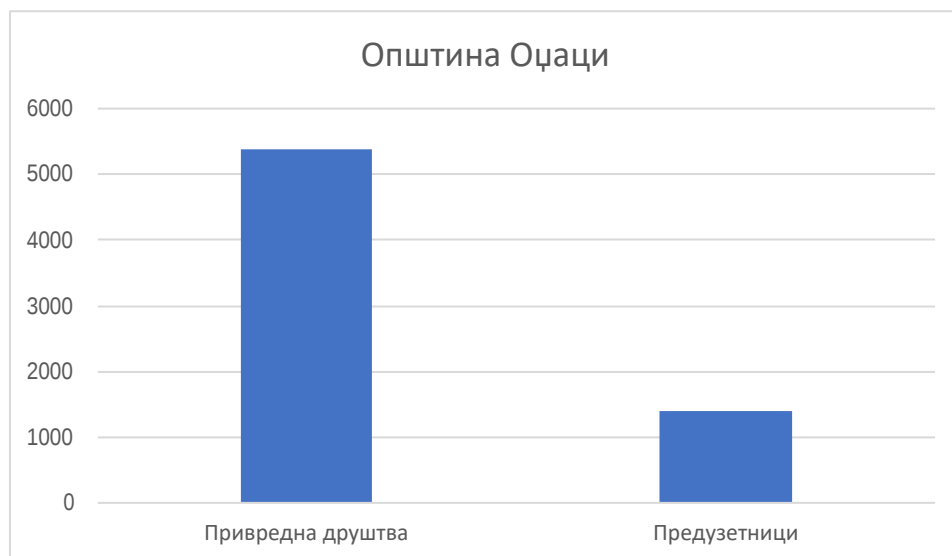


Извор: Регионална привредна комора Сомбор (2022.год.)

Процентуално учешће приватних предузетника у укупном броју запослених у општини Оџаци је нешто наглашеније него у осталим општинама округа, АП Војводине и Републике Србије.

Ово је примарно последица смањивања броја привредних субјеката у општини Оџаци, а не толико предузетничког приступа становника. Међу постојећим предузећима, највећи део је из области прерађивачке индустрије, око 50%. Јачање предузетничких капацитета и унапређење управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника остаје приоритет за општину. То подразумева свеобухватни приступ који укључује обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама.

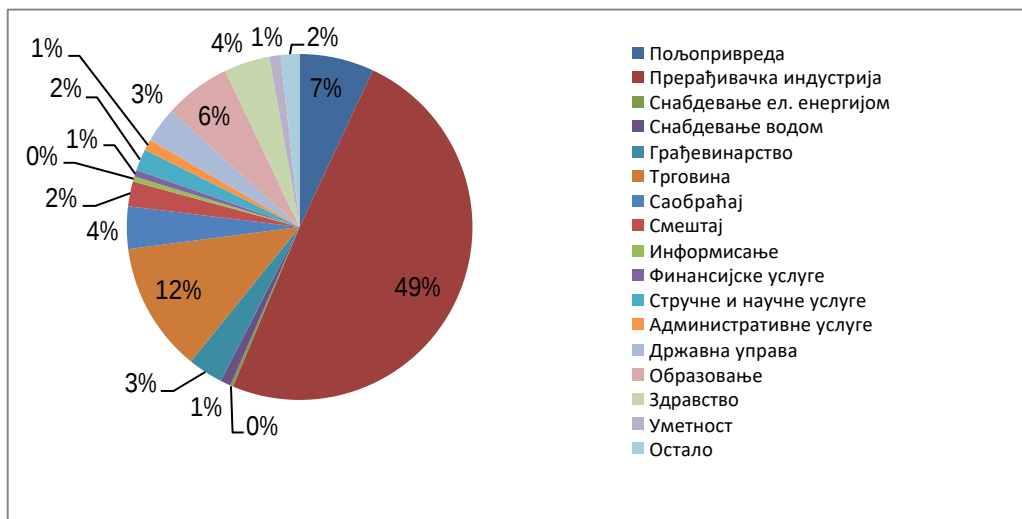
Графикон 3: Структура запослених у општини Оџаци



Извор: Регионална привредна комора Сомбор (2022.год.)

Индустрија и пољопривреда су две основне привредне области у којима је се остварује највише прихода и у којима је запослено највише радно активног становништва општине.

Графикон 4: Запослени по делатностма у општини Оџаци



Извор: Републички завод за статистику (2021.год.)

У оквиру индустрије заступљене су: хемијска и текстилна индустрија, прерада пластичних маса, дрвна и дрвнопрерађивачка индустрија и производња папирне галантерије.

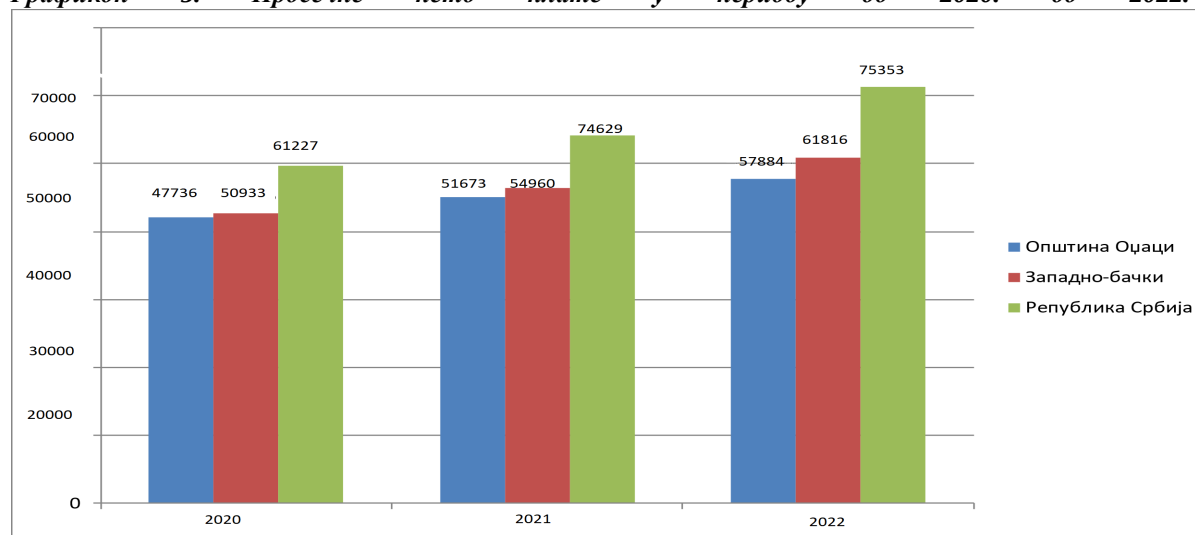
Посматрано у поређењу са суседном општином Кула, Западнобачким округом, Војводином и Србијом, знатно већи проценат људи је запослен у прерађивачкој индустрији и пољопривреди и шумарству. Остале делатности су по процентуалној заступљености на сличном нивоу као у осталим деловима земље.

Значајан напредак забележен је са растом просечних нето зарада. Наиме, просечна нето зарада по запосленом у Оџацима је повећана са 51.673,00 динара у 2021. години на 57.884,00 динара у 2022. години, према подацима Регионалне привредне коморе Сомбор.

Просечна нето зарада у општини Оџаци показује тренд раста и по подацима Регионалне привредне коморе Сомбор, у 2022. години је износила 57.884,00 динара.

Овим растом Оџаци су се готово приближили просеку зарада на нивоу Западнобачког округа. Ипак, и са овим износом, Оџаци су и даље испод просека нето зарада у Републици Србији (приближно 74.629,00 динара).

Графикон 5. Просечне нето плате у периоду од 2020. до 2022. године



Извор: Регионална привредна комора Сомбор

Незапосленост

На евиденцији НСЗ налази се 1661 незапослено лице, од чега је: са високом стручном спремом 83 лица, са вишом стручном спремом 29 лица, висококвалификованих је 5 лица, са средњом

“Службени лист општине Озаци” 03/2023 17.03.2023. године
 стручном спремом 460 лица, квалификованих је 461 лице, са нижом стручном спремом и полуквалификованих је 26 лица и неквалификованих је 734 лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и корисници социјалних давања.

Дефицитарна занимања су: овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, заваривачи, тесари, зидари, лакирери, радници текстилне струке, дипломирани дефектолози, социјални радници, геодетски инжењери, грађевински инжењери, архитекте, електроничари, машински инжењери, лекари и стоматолози.

Табела 1. Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица	Степен стручне спреме								
	VII-2	VII-1	VI-2	VI-1	V	IV	III	II	I
Укупно	2	83	17	29	5	460	308	26	734
Од тога жене	0	52	13	16	0	231	109	15	354

Извор: Национална служба за запошљавање (2022. година)

SWOT анализа у области тржишта рада за потребе ЈАПЗ 2023

СНАГЕ (Strengths)	СЛАБОСТИ (Weaknesses)
- обезбеђене локације за brownfield и greenfield инвестиције - добар географски положај општине као предуслов доласка нових приватних субјеката - обезбеђене радне зоне - добра инфраструктура и погранични положај општине - одлична сарадња и координисаност свих актера запошљавања - добре предиспозиције за развој пољопривредне производње - постојање студије пољопривредног сектора	- смањење сектора МСП - висок степен незапослености - изражена дугорочна незапосленост лица - недовољне вештине лица на евиденцији НСЗ - значајан проценат младих до 30 година у укупном броју лица на евиденцији НСЗ - недовољно јачање предузетничких вештина
ШАНСЕ (Opportunities)	ОПАСНОСТИ (Threats)
- општина има улогу носиоца регионалног или међународног повезивања – КОРИДОР 7 - постојање општинске Канцеларије за локални економски развој - могућност развоја еко туризма - привлачење страних инвестиција - отварање транши ИПА фондова	- све старије становништво - потешкоће у враћању дугорочно незапослених у радни однос - инфлација

ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Привредни развој општине Озаци базирао се на индустрији, за коју је постојала сировинска основа у окружењу: текстилна индустрија са производњом синтетичких предива и производа на бази ових предива, производња конфекције, производња и прерада житарица, производња хлеба и пецива, производња сточне хране (готових смеша, премикса, дехидриране луцерке и др.).

Неповољно окружење за економски и привредни развој условио је колапс свих великих привредних система који су функционисали на нивоу општине Озаци. Додатни проблем који је довео до даљег погоршања ситуације у општини су неуспеле приватизације великих и средњих предузећа. Приватизована предузећа су ушла у процес реструктурирања без адекватних инвестиционих и развојних програма, па је већи број радника остао без посла. Један део вишка радника су преузела новотворена мала и средња предузећа и индивидуална пољопривредна газдинства.

Постојећи производни погони су постали складишта и откупне станице те као такви немају могућности за запошљавање високообразованог кадра.

Поред хемијске индустрије, заступљене су још: текстилна индустрија и производња (главни представник текстилне индустрије у Озацима је „Магна ситинг“ са производњом седишта за аутомобиле), мрежа занатских браварских радњи и сервиса, прерада пластичних маса, производња индустријске амбалаже, дрвна и дрвнопрерађивачка индустрија и производња папирне галантерије.

Хемијска индустрија

Преовлађујућа индустријска производња у општини Озаци је хемијска индустрија. Под шифром делатности 20 - производња хемикалија и хемијских производа у бази Агенције за привредне регистре, за читав Западнобачки регион, налази се једанаест привредних субјеката. Међу овим предузећима, у складу са републичким прописима о разврставању, „Хипол“ АД Озаци у реструктурирању је регистровано као велико предузеће. Остали представници хемијске индустрије су махом мали привредни субјекти. Читав сектор хемије запошљава релативно мали број људи, негде око 350. Доминантну производњу у „Хиполу“ чине разни типови полипропилену у примарном облику.

Пољопривреда

Узимајући у обзир висину оствареног друштвеног производа и народног дохотка по појединим областима, као и броју становника које запошљава, може се закључити да је пољопривреда значајније заступљена привредна делатност од индустрије. Највећи број становника се бави пољопривредном делатношћу. Носиоци развоја морали би бити индустријски субјекти. Такође, треба имати у виду и да је пољопривредна производња у општини највећим делом још увек задржана на основним произвођачким активностима, без адекватно развијених прерађивачких капацитета. Значајан број домаћинстава се бави пољопривредом у сеоским насељима општине, у форми пољопривредних газдинстава.

Развој малих и средњих предузећа

Према подацима Агенције за привредне регистре, у 2021. години, у општини Озаци је пословало 873 предузетника у активном облику, новоснованих 70 и брисаних или угашених је било 43 случаја.

Табела 2. Кретање броја привредних друштава

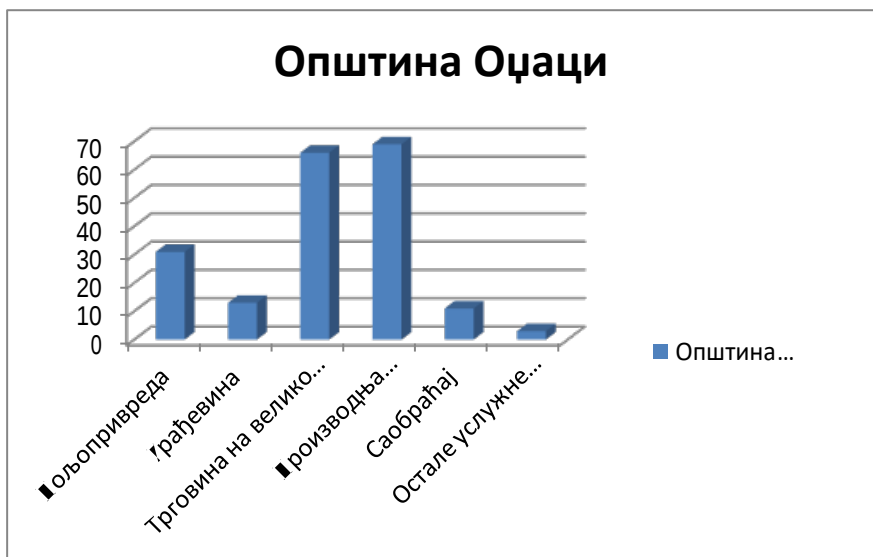
Број привредних друштава по регионима					
	2016.година	2017.година	2018.година	2019.година	2020.годиштина
<i>Република Србија</i>	124.967	129.286	133.737	117.008	123.235
<i>АП Војводина</i>	30.779	31.440	32.315	28.311	29.753
<i>Западнобачки округ</i>	2.074	2.119	2.192	1.861	1.947
<i>Општина Оџаци</i>	283	291	301	287	290

Извор: Агенција за привредне регистре

У 2021. години је забележен пораст броја привредних друштава у односу на 2020. годину и он износи 325, што је за 2 више него у 2020. години.

Подаци показују да је највећи број регистрованих привредних друштава активан у области трговине на велико и мало, око 28,3% од укупног броја регистрованих предузећа. Предузећа која се баве пружањем различитих услуга чине 2%, а производњом и прерадом бави се 30% од укупног броја предузећа која послују на територији општине Оџаци. Пољопривредом се бави 13,3% од укупног броја регистрованих предузећа, док је најмање предузећа регистровано за делатност хотела, ресторана и угоститељских објеката, само 3%.

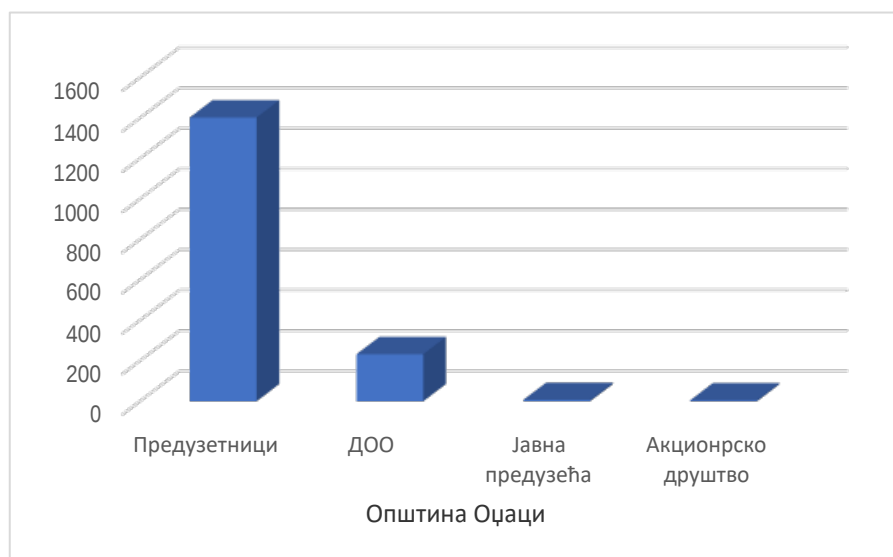
Графикон 8. Предузећа према делатности у општини Оџаци (2019.год.)



Извор: Регионална привредна комора Сомбор (2020. год.)

Посматрано са аспекта организовања, на територији општине Оџаци, доминирају предузетници 1403, затим друштва са ограниченом одговорношћу 233, акционарска друштва 5 и јавна предузећа 2.

Графикон 9: Организациона структура предузећа у општини Оџаци



Извор: Регионална привредна комора Сомбор (2020.год.)

Развој предузетништва

У 2021. години у општини Оџаци је регистровано укупно 873 активни предузетник, чиме је тренд опадања у последњој деценији заустављен. У 2020. години расте број предузетника на 846, тај тренд се наставља и у 2021. години на 873 предузетника.

Табела 3. Кретање броја предузетника

<i>Број предузетника по регионима</i>					
	<i>2016.година</i>	<i>2017.година</i>	<i>2018.година</i>	<i>2019. година</i>	<i>2020. година</i>
<i>Република Србија</i>	225.513	238.664	253.984	261.093	270.925
<i>АП Војводина</i>	56.223	58.890	62.333	63.717	65.392
<i>Западно-бачки округ</i>	4.673	4.843	5.076	5.054	5.385
<i>Општина Оџаци</i>	722	755	770	795	851

Извор: Агенција за привредне регистре

Број предузетника у општини Оџаци је испод просека Западнобачког округа, и знатно испод просека у Србији и Војводини.

Од укупног броја, гледајући кад је у питању делатност предузетника, највише их је регистровано за делатност прерађивачке индустрије, 30% затим предузетници који се баве трговином на велико и мало који чине 28,3%, предузетници који се баве делатношћу која је везана за пољопривреду, шумарство и риболов 13,3% и предузетници који се баве са саобраћајем и складиштењем 4,7%.

Туризам

Главни туристички ресурси општине Оџаци су Дунав, канали, језеро „Штранд“, језеро у Бачком Грачацу, археолошко налазиште Доња Брањевина, Ловиште „Камариште“ као и бројни сакрални објекти. Број туриста показује велику флукуацију, с тим што постоји кратко задржавање туриста, уз ниску туристичку потрошњу.

Реализоване инвестиције

У општини Оџаци, у последње три године, реализовано је неколико значајних инвестиција. Компанија „Магна ситинг“, прва је велика инвестиција у општини Оџаци након готово тридесет година. „Магна ситинг“ је једна од три највећа произвођача делова за аутомобилску индустрију и читав производни програм је намењен извозу, 2017. године проширавањем капацитета фабрика запошљава око 1600 радника.

У марту 2012. године, „Грајнер пекицинг“ постаје власник погона за производњу пластичне амбалаже „Хиполпласт“ из састава Хемијске индустрије „Хипол“. Вредност инвестиције „Грајнер пекицинга“ у Оџацима је 8 милиона евра. Ова фабрика производи амбалажу и производе од пластике за прехранбену и непрехрамбену индустрију и убраја се у најзначајније произвођачке амбалаже у Европи. Тренутно запошљава 168 радника.

„Стандард гас“ ДОО се бави производњом и дистрибуцијом течног нафтног гаса (Аутогас – ЕН 589) и спада у највеће компаније у сектору алтернативне енергије у југоисточној Европи. Фабрика производи аутогас кроз процес који ослобађа тешке материје, што даје најквалитетнији аутогас. Овај алтернативни вид производње издваја „Стандард гас“ од других компанија у региону. У 2012. години „Стандард гас“ је у Оџацима започео изградњу гринфилд инвестиције чија је вредност 6 милиона евра. „Стандард гас“ тренутно запошљава око 45 радника.

Управљање и подршка инвестицијама

У Општинској управи општине Оџаци је формирано Одељење за инвестиције, пројекте и развој које је први ниво комуникације са инвеститорима и потенцијалним инвеститорима.

Поред подршке коју инвеститори добијају од Владе Републике Србије и Владе АП Војводине, општина Оџаци је усвојила низ мера. Наиме, за заинтересоване инвеститоре је предвиђена могућност умањења трошкова за уређење грађевинског земљишта и то:

- За инвестиционе програме којим се запошљава до 10 радника на неодређено време умањење износи 35%
- За инвестиционе програме којим се запошљава више од 10, а мање од 50 радника на неодређено време, умањење износи 70%
- За инвестиционе програме којим се запошљава више од 50, а мање од 100 радника на неодређено време, умањење износи 85%
- За инвестиционе програме којим се запошљава више од 100 радника на неодређено време, умањење износи 99%

У случају плаћања накнаде једнократном уплатом у целости, најкасније до подношења пријаве почетка радова, инвеститор има право на умањење накнаде за 30%, без обзира на намену објекта.

Приоритетне области за инвестиције

На основу стратешких приоритет општине Оџаци и главних макроекономских параметара идентификоване су следеће приоритетне области за инвестиције:

- пољопривреда (укључујући производњу, прераду и пласман)

- обновљиви извори енергије (укључујући анализе могућности за производњу и коришћење)
- индустрија, са посебним фокусом на хемијску и аутомобилску индустрију

Истовремено, развој људских капацитета у приоритетним областима и могућим секторима за инвестирање као и унапређење укупне конкурентности општине, остају предуслови за остварење инвестиција и социо-економски развој општине Озаци.

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ОЗАЦИ

Основни циљ ЛАПЗ је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености. Кључни елементи политике запошљавања усмерени ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, већег улагања у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, дугорочно незапослена лица и неквалификована и нискоквалификована лица као и жене и мушкарци преко 50 година старости у 2023. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање – Испостава Озаци, која је носилац политике запошљавања на територији Општине, Општина има формиран Савет за запошљавање, као саветодавно радно тело председника општине. Савет даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима из области запошљавања. Формирањем локалног савета за запошљавање Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ОЗАЦИ ЗА 2023. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Општине за 2023. годину су:

- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,

- активан приступ локалне самоуправе у области запошљавања,
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у надлежном Министарству и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање као и са другим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ОЈАЦИ ЗА 2023. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања општине Оџаци за 2023. годину предвиђене су следеће мере:

- Јавни радови
- Подршка samozapošljavanja
- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

➤ ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови од интереса за Општину су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У 2023. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица која припадају следећим категоријама:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- Роми,
- лица без завршене средње школе,
- лица која посао траже дуже од 18 месеци,
- особе са инвалидитетом,
- жене,
- жене и мушкарци преко 50 година старости.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим лицем уговор о радном ангажовању, у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1. **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на спровођењу јавног рада (по основу уговора о привременим и повременим пословима) у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену

радног анагажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада,

2. **накнаду трошкова спровођења јавних радова** једнократно послодавцу, у свим областима спровођења, у висини од:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец,
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца,
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца,

3. **накнаду трошкова обуке**, у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку, која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Приоритет при одобравању за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање незапослених лица из горе наведених категорија. Јавни радови могу трајати најдуже четири месеца. У мери јавни радови ангажује се најмање 5 (пет) незапослених лица. Средства за организовање јавних радова планирана су у износу од 3.000.000,00 динара.

➤ СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Подршка самозапошљавању обухвата средства у виду субвенције за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- млади до 30 година старости,
- вишкови запослених,
- Роми,
- особе са инвалидитетом,
- жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

За реализацију ове мере планирана су средства у износу од 1.500.000,00 динара. Реализација програма прати се 12 месеци.

➤ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2023. години, износи 225.000,00 динара по кориснику. Наведени износ субвенције за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и жртве породичног насиља се увећава за 20% и износи 270.000,00 динара по кориснику.

За реализацију ове мере планирана су средства у износу од 1.000.000,00 динара. Реализација програма прати се 12 месеци.

СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ

За реализацију мера и програма активне политике запошљавања из ЛАПЗ средства су планирана Одлуком о буџету општине Оџаци за 2023. годину („Службени лист општине Оџаци“, број 29/2022) у укупном износу од 5.500.000,00 динара, Раздео V, Програм 1501 „Локални економски развој“, Програмска активност 0002: „Мере активне политике запошљавања“.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања општине Оџаци за 2023. годину:

Број	Мера активне политике запошљавања	Средства
1.	Јавни радови	3.000.000,00
2.	Субвенције за samozapoшљавање	1.500.000,00
3.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	1.000.000,00
Укупно		5.500.000,00

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев Министарству надлежном за послове запошљавања за учешће финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

Имајући у виду значај спровођења мера активне политике запошљавања и улогу локалне самоуправе у реализацији мера, Одлуком о буџету општине Оџаци за 2023. годину издвојена су средства за спровођење програма и мера активне политике запошљавања у укупном износу од 5.500.000,00 динара.

НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене ЛАПЗ реализоваће Савет за запошљавање општине Оџаци у сарадњи са Националном службом за запошљавање, уз надзор Одељења за финансије и јавне приходе

Општинске управе општине Оџаци. Одељење за финансије и јавне приходе је у обавези да о спровођењу ЛАПЗ достави извештај Председнику општине, по потреби, а најмање једном годишње.

Локални акциони план запошљавања општине Оџаци за 2023. годину објавиће се у „Службеном листу општине Оџаци“.

Број: 03-1- 43/2023-I
Дана: 27.02.2023. године
О Ц А Ц И

Председник општине
Горан Николић с.р.

Приоритет 1. ЈАВНИ РАДОВИ

Ред ,бр.	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Људски ресурси
1.	Идентификоват и незапослена лица заинтересована за јавне радове	Саветници у НСЗ идентификују незапослена лица	НСЗ – Филијала Сомбор	Идентификована заинтересована лица	До краја марта 2023.г.	Саветници НСЗ Нису потребна финансијска средства
2.	Идентификоват и изворе финансирања поред буџета локалне самоуправе	Поднет захтев надлежном Министарству	Председник општине Оџаци	Финансирање Програма јавног рада у трајању до 4 месеца	До краја марта 2023.г.	Председник општине уз пословно-техничку сарадњу са НСЗ – Филијала Сомбор
3.	Расписивање јавног позива за јавне радове	Дефинисање текста, расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	НСЗ- Филијала Сомбор	Расписан јавни позив. Објављен на огласним таблама, сајту општине и сајту НСЗ	У првој половини 2023.г.	Председник општине, запослени у Општинској управи уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ
4.	Избор извођача јавних радова	Пријем и обрада захтева	НСЗ – Филијала Сомбор, Комисија за реализацију ЛАПЗ	Избор довољног броја извођача јавних радова који испуњавају услове из јавног позива	У првој половини 2023.г.	Лица запослена у НСЗ задужена за пријем и обраду поднетих пријава, Савет за запошљавање
5.	Потписивање уговора између општине, НСЗ- Филијала Сомбор и извођача јавних радова	Општина, НСЗ- Филијала Сомбор и извођачи јавних радова потписују уговоре	Запослени у Оп.управи, запослени у НСЗ- Филијала Сомбор	Планирана средства се расподељују у складу са потписаним уговорима	У првој половини 2023.г.	Председник, запослени у Оп.управи, запослени у НСЗ- Филијала Сомбор

6.	Ангажовање лица на јавним радовима	Послодавац врши избор лица уз договор са општином и НСЗ-Филијала Сомбор	Савет за запошљавање	Ангажовање предвиђеног броја теже запошљивих лица на јавним радовима	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном месечно	Послодавци НСЗ-Филијала Сомбор Савет за запошљавање
7.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење извршавања уговорних обавеза и подношење извештаја председнику општине	НСЗ-филијала Сомбор, Савет за запошљавање	Поштовање уговорних обавеза од стране извођача јавних радова и ангажованих лица	До краја трајања уговорних обавеза, а најмање једном месечно	НСЗ-Филијала Сомбор, Савет за запошљавање

Приоритет 2. СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Ред. бр.	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Људски ресурси
1.	Идентификовати и заинтересована незапослена лица	Саветници у НСЗ	НСЗ – Филијала Сомбор	Идентификовати 10 заинтересованих лица	До краја августа 2023.г.	Саветници НСЗ, нису потребна финансијска средства
2.	Идентификовати и изворе финансирања поред буџета локалне самоуправе	ЛАПЗ је дефинисан Одлуком о буџету општине. За остатак средства конкурсирале се код надлежног Министарства преко надлежне филијале НСЗ	Председник општине	Финансирање мере од стране општине	Септембар 2023.г.	Председник општине уз пословно-техничку сарадњу са директором НСЗ – филијала Сомбор
3.	Расписивање јавног позива	Дефинисање текста, расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	НСЗ-филијала Сомбор	Расписан јавни позив. Објављен на огласним таблама, сајту општине и сајту НСЗ	Септембар 2023.г.	Председник општине, запослени у Општинској управи уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ
4.	Избор незапослених лица којима се дају субвенције	Пријем и обрада поднетих пријава, давање предлога одлуке	НСЗ – филијала Сомбор	Избор броја лица који испуњавају захтеве на основу тражених услова из конкурса	Октобар 2023.г.	НСЗ-Филијала Сомбор, Савет за запошљавање
5.	Потписивање уговора између општине, НСЗ-филијала Сомбор и лица која се	Општина, НСЗ-филијала Сомбор и лица потписују уговоре	НСЗ-Филијала Сомбор, Савет за запошљавање	Сва предвиђена средства се расподељују корисницима субвенција за	Новембар 2023.г.	Председник општине, НСЗ-Филијала Сомбор, Савет за запошљавање

	самозапошљавају			самозапошљавање		
	у					
6.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање председника општине о спроведеној мери активне политике запошљавања	НСЗ-филијала Сомбор	Сва лица испуњавају уговорне обавезе	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном месечно	НСЗ-Филијала Сомбор, Савет за запошљавање

Приоритет 3. ДОДЕЛА СУБВЕНЦИЈЕ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Ред.бр.	Активност	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Људски ресурси
1.	Идентификовати незапослена лица и послодавце заинтересоване за новозапошљавање	Саветници у НСЗ	НСЗ – филијала Сомбор	Идентификовати заинтересована лица и послодавце	До краја маја 2023.г.	Саветници НСЗ, нису потребна финансијска средства
2.	Идентификовати изворе финансирања	ЛАПЗ је дефинисан Одлуком о буџету општине. За остатак средства конкурс се код надлежног Министарства преко надлежне филијале НСЗ	Председник општине	Финансирање мере од стране општине	Јун 2023.г.	Председник општине, запослени у Општинској управи уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ
3.	Расписивање јавног позива за послодавце	Дефинисање текста, расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	Председник општине и НСЗ-филијала Сомбор	Расписан јавни позив. Објављена огласним таблама, сајту општине и сајту НСЗ	Јун 2023.г.	Председник општине, запослени у Општинској управи уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ
4.	Избор послодаваца којима се дају субвенције	Пријем и обрада поднетих пријава и бизнис планова, давање предлога одлуке за избор послодаваца	НСЗ-Филијала Сомбор, Савет за запошљавање	Избор послодаваца за доделу средстава	Јул 2023.г.	НСЗ-Филијала Сомбор, Савет за запошљавање
5.	Потписивање уговора између општине, НСЗ-	Председник општине, НСЗ-филијала	Запослени у Општинској управи,	Сва предвиђена средства утрошена на	Јул - Август 2023.г.	Председник општине, запослени у

	филијала Сомбор и послодаваца	Сомбор и послодавци потписују уговоре	запослени у НСЗ- филијала Сомбор	запошљавање незапослених лица на новоотвореним радним местима		Општинској управи уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ
6.	Праћење реализације и обавештавање	Праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање председника општине о спроведеној мери активне политике запошљавања	НСЗ- филијала Сомбор	Сви послодавци испуњавају уговорне обавезе	До краја трајања уговорних обавеза а најмање једном месечно	НСЗ-филијала Сомбор Запослени у Општинској управи

„СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ОЏАЦИ”, број 03/2023 17.03.2023.; ИЗЛАЗИ ПО ПОТРЕБИ; ОСНИВАЧ: СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ОЏАЦИ; ИЗДАВАЧ: ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ОЏАЦИ; ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ УРЕДНИК : МИЛОЈЕ ЛЕПОЛИЋ;
АДРЕСА: ОЏАЦИ, КНЕЗ МИХАЈЛОВА БРОЈ 24; ТЕЛЕФОН:(025) 5742-411; ФАКС: (025) 5742-396; ШТАМПА:ИЗДАВАЧ.